

外国人留学生の採用に関心のある企業の皆さまへ

外国人留学生採用のための 個別相談会

制度・手続き・採用のポイントを個別にご案内します

人材確保がますます難しくなる中、外国人留学生の採用は企業の持続的成長につながる選択肢の一つです。本個別相談会は、採用の進め方や在留資格などについて、専門家へ直接相談できる機会です。「外国人採用に興味はあるけれど、何から始めればよいかわからない。」そんな企業の皆さまを対象に、制度や手続き、採用時のポイントについて分かりやすくご案内します。

こんな方にオススメ



外国人採用に興味はあるが、
何から始めればよいかわからない

在留資格（ビザ）や
手続きについて知りたい



自社で採用できる外国
人材について知りたい

求人方法や採用の
流れを知りたい

採用後の受入れや定着
支援について相談したい

対象者 外国人留学生の採用に関心のある、中小企業

相談員 外国人雇用支援に精通した行政書士

在留資格（ビザ）の手続きから採用後の定着支援まで、外国人採用に関するご相談に幅広く対応します。

相談時間 1社1時間

会場 八王子商工会議所

相談料 無料

▶ お問い合わせ

八王子商工会議所 中小企業相談所（鈴木・崎井）
〒192-0062 八王子市大横町 11-1 042-623-6311

▶ 申込方法

右記のQRコードよりお願いいたします。



- 外国人留学生の採用には、採用計画の検討から募集・選考、在留資格の手続き、入社後の定着支援まで、いくつかのステップがあります。
- まずは全体の流れを理解することで、自社に合った採用方法や準備すべきことが明確になります。
- 外国人留学生採用の基本的なステップをご紹介します。

採用から定着までのステップ

STEP 01

留学生採用を検討・相談

「どんな人材を採用したいか」「どんな在留資格（ビザ）が必要か」を整理し、商工会議所や専門家へ相談

STEP 02

求人・マッチング

留学生と面談し、留学生の専門性や語学力、仕事内容や働き方について相互理解を深める

STEP 03

採用内定

採用選考後、勤務条件等を確認し、採用・内定を決定する

STEP 04

在留資格の手続き

行政書士等と連携し、就労に必要な在留資格（ビザ）の申請

STEP 05

入社・定着・育成支援

入社後のフォローやコミュニケーション、育成支援を行い、職場定着へつなげる

採用経験企業の声

Voice

製造業 N 社

弊社では、約 3 年前から外国人留学生の雇用に取り組んでおります。
外国人留学生はコミュニケーション能力も高く、仕事もすぐ覚えてくれます。
生活基盤がすでに日本にある事も強みですが、何より志が高く、勉強熱心です。
将来を見据えて事業の維持・成長を図る事業者ほど、外国人留学生の人材活用はますます重要になると感じています。



Voice

建設業 K 社

外国人採用には、多様な視点や新しい発想を取り入れられるという大きなメリットがあります。文化や言語の違いから最初は戸惑う場面もありますが、企業側が相手の文化や考え方を理解し、受け入れる姿勢を持つことで、コミュニケーションは円滑になります。実際に当社でも職場に新たな活力が生まれ、組織全体の成長につながっています。

